

Center for frivilligt socialt arbejde

Formål:

- Center for frivilligt socialt arbejde skal fremme og støtte det frivillige sociale arbejde i Danmark
- Centret arbejder for en mangfoldig og selvstændig frivillig sektor, der fortsat kan bidrage til velfærdssamfundet i samspil med den offentlige sektor og private virksomheder

Dvs.:

- Udvikling af vækstlaget
- Understøtte allerede etablerede frivillige sociale organisationer, herunder sikre bevarelse af selvstændighed
- ”Oversætte” viden og erfaringer til praksis

Frivilligt arbejde på dagpenge, efterløn mv.

1. Centrets erfaringer med emnet
2. Centrets miniundersøgelse
3. Fakta om emnet
4. Altid fradrag & undtagelser
5. Centrets anbefalinger



1. Centrets erfaringer med emnet

- Henvendelser i rådgivningen
- Forskellige opfattelser af reglerne
- Klagesager



2. Centrets miniundersøgelse

Baggrund

- Henvendelser fra forskellige parter

Metode

- Stikprøvekontrol

Konklusion

- Mange a-kasser fraråder frivilligt arbejde
- Mange a-kasser kender ikke reglerne?
- Mange a-kasser springer over hvor gærdet er lavest
- Mangel på oplysning i a-kasserne?

3. Fakta om emnet

Hvad må man på dagpenge, efterløn mv.?

- A. Aktiviteter (uden begrænsninger, ingen fradrag)
- B. Frivilligt ulønnet arbejde (max. 4 timer om ugen *i gennemsnit* uden fradag)
- C. Frivilligt, ulønnet arbejde i større organisationer (primær drift)
(fradrag fra første time)



3. Fakta om emnet

A. Typiske aktiviteter (uden begrænsninger)

- Almindelige forefaldende aktiviteter i sociale cafeer, medborgerhuse, væresteder, som f. eks. servering, lave kaffe, hjælpe til med at lave mad, snakke med gæsterne mv.
- Aktiviteter i beredskabsforbund
- Aktiviteter i hjemmeværn
- Aktiviteter i humanitære organisationer, herunder f. eks. tøjsortering
- Besøgsven
- Deltagelse i kollektive, kulturelle foreninger, f. eks. amatørteater
- Ekspedition i genbrugsbutikker under f. eks. Dansk Røde Kors

3. Fakta om emnet

A. Typiske aktiviteter (uden begrænsninger):

- Idrætsaktiviteter, herunder træner i foreninger, hvor det ikke er sædvanligt at ansætte lønnede trænere
- Indsamling til f. eks. nødhjælpsorganisationer
- Lettere omsorgsopgaver, f. eks. aflastning af pårørende til syge i eget hjem eller hjælp med at skænke kaffe på et plejehjem
- Spejderleder
- Særlig indkøbshjælp eller ledsagelse til indkøb
- Rådgivning, herunder telefonrådgivning, der ikke kræver eller forudsætter særlig uddannelse

3. Fakta om emnet

B. Frivilligt ulønnet arbejde (max. 4 timer uden fradag)

- Jurist i en retshjælp
- Rådgivning, herunder telefonrådgivning, der kræver eller forudsætter en særlig uddannelse
- Reporterarbejde herunder studievært på lokale TV- og radiostationer, medmindre det har forbindelse til privat erhvervsvirksomhed
- Egentlig pleje af f.eks. ældre, syge eller handicappede i hjemmet, som en offentlig myndighed ikke er forpligtet til at udføre
- Administrative opgaver, som f.eks. koordination og formidling af frivilligt arbejde i mindre omfang i organisationer, hvor disse opgaver i almindelighed udføres af lønnet arbejdskraft
- Seniorrådgivning (ledet af en frivillig organisation) om f.eks. arv, testamente, sociale forhold og rettigheder, økonomiske spørgsmål mv.

3. Fakta om emnet

C. Frivilligt, ulønnet arbejde i større organisationer (fradag fra første time)

Aktiviteter og frivilligt, ulønnet arbejde må i større organisationer ikke vedrøre

primær drift (organisationens overordnede, administrative drift), fx:

- Personaleadministration
- økonomi- og organisationsstyring
- arbejde eller opgaver, som en offentlig myndighed er forpligtet til at udføre.

3. Fakta om emnet

Spørgsmål til afklaring for den frivillige:

1. Hvis ikke frivillige påtog sig opgaven, ville den da ikke blive udført?
2. Udføres lignende opgaver i din organisation af lønnede medarbejdere?
3. Hvis du ser på andre organisationer, som har tilsvarende formål, størrelse og organisering, er det så normalt lønnede medarbejdere, der udfører opgaver, som ligner din?
4. Er der planer om, at lønnede medarbejdere på sigt skal overtage opgaven?
5. Kræver opgaven særlige uddannelsesmæssige forudsætninger?

Svarer du ja til spørgsmål 2- 5, er der stor sandsynlighed for, at opgaverne hører under kategorien "frivilligt ulønnet arbejde", som er begrænset til i gennemsnit 4 timer ugentligt.

4. Altid fradrag & undtagelser

Frivilligt arbejde, der altid medfører fratræk

Nogle typer af frivilligt arbejde vil *altid medføre* fratræk i dagpenge eller efterløn. Det drejer sig om frivilligt arbejde, der udføres i:

- Private erhvervsvirksomheder
- Stat, region, kommune eller institutioner herunder
- Udlandet

4. Altid fradrag & undtagelser

Undtagelser

Der er undtagelser og her følger eksempler på *primær drift*, som ikke medfører fradrag:

- Mindre administrative opgaver
- Arkivarbejde
- Arbejde i omstilling
- Receptionistopgaver
- Mindre koordineringsopgaver
- Ved indsamling
- Koordination og formidling af frivilligt arbejde
- Sammensætning af vagtplaner for frivillige
- Bogholderi og revision i mindre foreninger

4. Altid fradrag & undtagelser

Eksempler på *vedligeholdelsesopgaver*, som ikke medfører fradrag:

- Lejlighedsvis rengøring eller den årlige hovedrengøring i klubhuset
- Maling af klubhuset eller spejderhytten
- Opkridtning af boldbaner
- Vinterklargøring af søspejdernes både
- VVS-arbejde og elektrikerarbejde, som ikke kræver autorisation (under forudsætning af, at det ikke er sædvanligt at ansætte lønnet arbejdskraft til denne form for arbejde, og at arbejdet ikke tidligere har været udført af lønnet arbejdskraft)

5. Centrets anbefalinger

- En fælles pjece for alle frivilligområder
- En styrket information på centrets hjemmeside
- Et kursustilbud til sagsbehandlere
- Oplæg/foredrag for sagsbehandlere på møder eller andre fora, hvor de normalt mødes.